



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

**HOTĂRÂREA**  
**SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI**  
**NR. 13 DIN DATA DE 15.12.2022**

În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași desfășurată în data de 15 decembrie 2022, s-au aprobat *Planurile Operaționale pentru anul 2023*, pentru următoarele structuri:

- Facultatea de Biologie
- Facultatea de Chimie
- Facultatea de Drept
- Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
- Facultatea de Educație Fizică și Sport
- Facultatea de Filosofie și Științe Social – Politice
- Facultatea de Fizică
- Facultatea de Geografie și Geologie
- Facultatea de Informatică
- Facultatea de Istorie
- Facultatea de Litere
- Facultatea de Matematică
- Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației
- Facultatea de Teologie Romano – Catolică
- Facultatea de Teologie Ortodoxă
- Institutul de Cercetări Interdisciplinare

ROMÂNIA  
REPUBLICA "ALEXANDRU IOAN CUZA" IAȘI  
PREȘEDINTELE SENATULUI,  
PREȘEDINTELE  
SENATULUI  
Profesor univ. dr. Ovidiu-Gabriel IANCU  
ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI





Nr. 807/15.11.2022

UNIVERSITATEA AL. I. CUZA IAȘI  
INTRARE/IESIRE  
NR. 23092  
ziua 15, luna 11, 2022

CA, SENAT

Biroul Executiv al  
Consiliului de Administrație  
în ședința din 7A/ 16 NOV. 2022

HOTĂRĂȘTE

SE APROBĂ  
RECTOR

În atenția

Consiliului de Administrație al Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași

Aprobat în ședința  
Senatului din 15.12.2022

Avizat în ședința CA  
din data de 14.12.2022.

PREȘEDINTE SENAT,

RECTOR,

Referire: Planul Operațional al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2023

Vă înaintăm spre aprobare Planul Operațional al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2023, avizat în ședința Consiliului facultății din data de 15.11.2022.

Cu deosebită considerație.

DECAN,

Prof. univ. habil. dr. Adrian GROZAVU







## PLANUL OPERAȚIONAL al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2023

### I. Direcțiile principale de evoluție a facultății

Direcțiile-cheie de dezvoltare a Facultății de Geografie și Geologie în anul 2023 sunt:

1. Creșterea vizibilității și atractivității facultății prin promovarea imaginii, a ofertei educaționale și a expertizei și potențialului de cercetare ale acesteia.
2. Îmbunătățirea calității procesului de predare-învățare și evaluare academică
3. Ajustarea programelor educaționale la cerințele actuale ale pieței forței de muncă și corelarea lor cu standardele universitare europene.
4. Stimularea procesului de internaționalizare prin cele două direcții de acțiune conexe și integrate, respectiv, internaționalizarea în exterior și internaționalizarea în interior.

### II. Analiza diagnostic a situației actuale

Analiza sintetică a situației actuale a principalelor axe de performanță instituțională a Facultății de Geografie și Geologie relevă următoarele:

#### 1. Educație și formare profesională

*Puncte tari:*

- creșterea numărului de candidați la admitere și a studenților înscriși în anul I de studii de licență;
- rata bună de promovare a examenelor și de reducere a abandonului universitar;
- utilizarea unor aplicații proprii la nivelul facultății pentru sesiunile de examene, inclusiv pentru finalizarea studiilor (licență/disertație), pentru depunerea dosarelor de bursă și pentru cazarea studenților;
- obținerea autorizării de funcționare provizorie pentru noi programe de studiu (2 programe la ciclul licență și 1 program de masterat);
- obținerea deciziei de menținere a acreditării pentru Școala doctorală de Geoștiințe în urma evaluării periodice de către ARACIS;

*Puncte slabe:*

- integrarea greoaie a unei platforme e-Learning unitare de lucru, care să asigure buna comunicare a cadrelor didactice cu toți studenții;
- număr redus de studenți străini;

#### 2. Cercetare științifică

*Puncte tari:*

- sprijinirea financiară a activităților aferente cercetării științifice (deplasări în teren, participări la manifestări științifice, publicarea rezultatelor);
- realizarea unei bune producții științifice de către membrii facultății (publicare articole științifice, cărți și capitole de cărți);

- câștigarea și derularea cu succes a două proiecte de cercetare cu finanțare UEFISCDI;
- Puncte slabe:*
- spații și dotări încă insuficiente pentru activitatea de cercetare;
  - dificultăți în obținerea de granturi (prin impunerea de către CNCSIS a unor criterii greu de îndeplinit de posibili directori de grant, ori prin birocrațizare excesivă);
  - lipsa unei viziuni unitare de coordonare și coagulare a procesului de cercetare din cadrul facultății;

### **3. Cooperare internațională, cooperare cu mediul economic și social**

*Puncte tari:*

- menținerea colaborărilor anterioare cu mediul de afaceri;
- implicarea facultății în realizarea de studii și cercetări pentru organismele publice și într-o serie de proiecte europene (campus virtual internațional, master interdisciplinar ș.a.);
- participare substanțială în programul de cercetare doctorală și/sau postdoctorală „Eugen Ionescu”;
- creșterea numărului mobilităților personalului didactic și administrativ;

*Puncte slabe:*

- disponibilitate limitată a partenerilor inter-instituționali ieșeni în ceea ce privește practica în organizații;

### **4. Comunicare și relații publice**

*Puncte tari:*

- îmbunătățirea și consolidarea comunicării dintre FGG și liceele din regiunea de dezvoltare NE;
- implementare de proiecte specifice (ROSE, FDI etc.) și derularea Școlii de Vară Internaționale (“JASSY”) în tematica turismului;
- creșterea nivelului de comunicare cu studenții și cu alumni în social media;

*Puncte slabe:*

- nivel scăzut de răspuns la sondajele inițiate de birourile specializate ale SSA și care se adresează studenților;

### **5. Asigurarea calității**

*Puncte tari:*

- reprezentarea și participarea activă a FGG în subcomisia de asigurare a calității;
- diseminarea constantă către cadrele didactice a rezultatelor întâlnirilor;
- o bună conectare a cadrelor didactice la tendințe mondiale în domeniu, prin vizitele de predare și de schimburi de practici administrative;

*Puncte slabe:*

- activitate insuficientă de monitorizare și actualizare a programelor de studiu și a planurilor de învățământ;
- deficiențe în controlul calității prin proceduri de măsurare a satisfacției clienților și a altor părți interesate;

### **6. Resursa umană, baza materială, situația financiară**

*Puncte tari:*

- încadrarea (asistenți) sau avansarea pe post (lectori) a unor tineri care îndeplinesc criteriile în vigoare impuse de CNATDCU și UAIC;
- reabilitarea, modernizarea și dotarea unor săli de curs și seminar și a unor birouri ale personalului didactic;
- consolidarea veniturilor facultății și asigurarea unui sold pozitiv;

*Puncte slabe:*

- acoperirea încă insuficientă a numărului de posturi vacante, în special a celor de conferențiar și profesor, cu personal didactic titular;
- necesar crescut de resurse pentru modernizarea și completarea dotării spațiilor de învățământ și de cercetare;

### III. Obiectivele facultății și acțiunile strategice

Obiectivele și acțiunile strategice ale FGG sunt grupate conform principalelor direcții de acțiune: Educație și formare profesională (1-7), Cercetare științifică (8-12), Cooperare internațională, cooperare cu mediul economic și social (13-14), Comunicare și relații publice (15), Asigurarea calității (16-18), Resursa umană, baza materială, situația financiară (19-25)

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2022*	Nivel țintă planificat pentru 2023 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă	
1	<b>Atragerea de studenți din țară și străinătate</b>				
	1.1. Număr participări la Caravana UAIC	5	10	Activități de promovare a facultății și popularizare a ofertei academice la nivel zonal și național (Caravana UAIC, întâlniri cu elevii din clasele terminale de liceu, participarea la târguri internaționale, creșterea numărului de elevi și studenți participanți la Școlile de vară ș.a.) Creșterea implicării asociației studențești LSGG în campaniile de promovare a ofertei facultății.	
	1.2. Număr întâlniri <i>on-line</i> și <i>on-site</i> cu elevii din clasele terminale	6	10		
	1.3. Număr participări la târguri educaționale internaționale	0	1		
	1.4. Concurs de Geografie național	1	1		
	1.5. Eveniment "Porțile Deschise"	1	1		
	1.6. Școala de vară națională "Descoperim Pământul spre culmile cunoașterii"	1	1		
	1.7. Școala de vară destinată elevilor olimpici de geografie	1	1		
	1.8. Școala de vară internațională „Jassy”- Modulul Turism și ghidaj turistic, în limba engleză	1	1		
	1.9. Vizite de promovare internațională a ofertei academice a FGG	0	1		
	1.10. Evenimente de promovare în care se implică Liga Studenților de la Geografie și Geologie (LSGG)	1	3		
	1.11. Creștere procent număr de studenți atrași la admitere	10%	5%		
	1.12. Număr de studenți străini (fără Erasmus)	38	40		
	1.13. Număr de programe de licență în limbi străine	1	0		
	1.14. Număr de programe de master în limbi străine	0	0		
	1.15. Autorizare de funcționare provizorie a unor noi programe de studii (licență): <i>Geografia Turismului în limba engleză și Planificare teritorială</i>	2	continuarea programelor		Acțiuni de promovare a programelor de studii și organizarea admiterii
	1.16. Autorizare de funcționare provizorie a unui program nou de studii (master): <i>Riscuri naturale, SIG și teledetecție</i>	1	continuarea programului		
1.17. Propunere program nou de studii (licență): <i>Inginerie geologică</i> (Extensiunea Bălți, Republica Moldova)	în curs de realizare	vizita ARACIS	Organizarea vizitei ARACIS		
2	<b>Corelarea programelor de studii de licență și masterat cu nevoile mediului de afaceri</b>				
	2.1. Întâlniri cu reprezentanți ai mediului socio-economic (demonstrabile prin procese verbale întâlniri)	2	5	Întâlniri cu specialiști din principalele firme angajatoare a absolvenților noștri, asociații	

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2022*	Nivel țintă planificat pentru 2023 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	2.2. Lista nevoilor de formare din partea angajatorilor	0	1	profesionale
	2.3. Întâlniri cu membrii Alunni ai facultății	3	5	Organizarea unor întâlniri cu membrii Alunni ai facultății pentru încheiere de acorduri de parteneriat pentru practica studenților, cât și în cadrul unor manifestări științifice, ca speaker
	2.4. Acorduri de parteneriat încheiate pentru practica studenților	2	4	Stabilirea de parteneriate cu firmele locale pentru oferirea unor stagii de practică pentru studenții noștri
	2.5. Stagii de practică pentru studenți	5	25	
	2.6. Studii de analiză a pieței muncii	0	2	Realizarea unor analize ale pieței muncii pentru identificarea posibilităților de angajare a absolvenților și pentru identificarea evoluției competențelor cerute pe piața muncii
	2.7. Listă de propuneri punctuale de modificare a planurilor de învățământ	1	1	Consultări cu potențialii angajatori în vederea identificării propunerilor privind curricula și planurile de învățământ
3	<b>Acentuarea rolului activ al studenților în procesul de predare-învățare</b>			
	3.1. Planuri de învățământ elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților	0	5	Implementarea sistemului de învățare centrat pe student prin atribuirea unui rol activ studenților în procesele de elaborare a planurilor de învățământ și conținutului disciplinelor studiate; Evaluarea calității procesului de predare-învățare din perspectiva studenților
	3.2. Fișe ale disciplinelor elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților	0	10	
	3.3. Chestionare de evaluare a activității didactice aplicate periodic	0	2	
4	<b>Consolidarea sistemului e-learning și creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor informaționale și de comunicații (TIC) în derularea procesului educațional</b>			
	4.1. Sesiuni de instruire și tutoriale video adresate cadrelor didactice și studenților	2	2	Generalizarea folosirii platformelor Moodle și Cisco Webex pentru componente ale activității didactice desfășurate <i>on-line</i> ; Creșterea gradului de folosire a tehnologiilor și a <i>software</i> -lor în proiectarea și livrarea conținuturilor didactice
	4.2. Fișele disciplinelor adaptate pentru desfășurarea unor activități în sistem online	75%	100%	Revizuirea și adaptarea fișelor disciplinelor pentru desfășurarea de activități prin intermediul tehnologiei și al internetului
5	<b>Consolidarea sistemului informatic de gestiune a școlarității și a serviciilor studentești</b>			



Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2022*	Nivei țintă planificat pentru 2023 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	5.1. Aplicații de gestiune a școlarității și a altor servicii pentru studenți	3	2	Dezvoltarea unor noi aplicații de gestiune a datelor
<b>6</b>	<b>Creșterea numărului de acțiuni aferente educației nonformale</b>			
	6.1. Întâlniri și workshop-uri non-formale cu studenții facultății	3	10	Implementarea unor activități non-formale, atragerea de proiecte, finanțări, sponsorizări, parteneriate în acest sens
	6.2. Întâlniri între cadrele didactice și membrii asociației LSGG	5	7	Implicarea corpului profesoral în activitățile Asociației „Liga Studenților de la Geografie și Geologie”
	6.3. Programe dedicate reducerii abandonului, în special la nivelul anilor I de studiu	1	1	Finalizarea proiectului ROSE - FiiGEO; Activitate dinamică de tutoriat la nivelul tuturor grupelor de studiu
<b>7</b>	<b>Întărirea relațiilor de cooperare cu țările UE și non-UE</b>			
	7.1. Acorduri noi de colaborare	1	4	Încheierea de acorduri noi de colaborare cu universități din țările UE și non-UE
	7.2. Program de studiu comun cu Universitatea de Stat din Moldova: <i>Geografie, licență</i>	1	continuarea programului	Acord de colaborare privind programele comune de studii de licență (ciclul I) între Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și Universitatea de Stat din Moldova (USM), Chișinău
	7.3. Stagii ale doctoranzilor și post-doctoranzilor bursieri “Eugen Ionescu” din țări francofone	3	5	Participarea FGG la programul de burse de cercetare doctorală și post-doctorală “Eugen Ionescu”, 2022-2023
<b>8</b>	<b>Asigurarea bazei materiale pentru activități de cercetare</b>			
	8.1. Echipamente tehnice (butelii de oxigen, argon, heliu), standarde NIST, instalația de ventilație la camera curată, alte materiale (rășini epoxidice, lamele de sticlă, abrazivi de diamant, suporturi șlifuri etc.)	10 oxigen 10 argon 1 heliu 1 instalație ventilație	10 10 1 1	- asigurarea consumabilelor pentru spectrometria de masă și determinarea carbonului organic și total; - asigurarea consumabilelor pentru laboratorul de preparate microscopice; - mentenanța pentru infrastructura de cercetare.
<b>9</b>	<b>Dezvoltare de facilități pentru asigurarea transferului tehnologic</b>			
	8.1. Activități aplicative pentru formarea unor masteranzi și doctoranzi ca analiști în spectrometrie de masă (ICPMS-AGILENT 7700; LA) și analiză granulometrică sedimente și soluri (cu instrumente laser);	realizat	continuarea activităților	Pregătirea masteranzilor și doctoranzilor în utilizarea aparaturii și instrumentelor moderne de determinare și analiză în domeniile Geografiei, Geologiei și Științei mediului
	8.2. Facilități pentru specializarea masteranzilor și doctoranzilor în domeniul dinamicii versanților (utilizarea de metode și tehnici noi satelitare, radar, interferometrie	realizat	continuarea activităților	

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2022*	Nivel țintă planificat pentru 2023 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	laser etc.)			
<b>9</b>	<b>Dezvoltarea tinerilor cercetători</b>			
	9.1. Mobilități pentru tinerii cercetători	8	12	Integrarea studenților în programele de cercetare științifică din cadrul facultății; Susținerea studenților în vederea participării la manifestări științifice studentești; Susținerea tinerilor cercetători pentru înscrierea în sistemul intern de granturi UAIC.
	9.2. Burse/finanțări din fonduri proprii acordate studenților pentru participare la manifestări științifice	20	25	
	9.3. Blog-uri/cărți/articole ale studenților promovate pe pagina web a Facultății	6	20	
<b>10</b>	<b>Diseminarea și promovarea cercetării științifice</b>			
	10.1. Reviste editate de FGG	4	4	Asigurarea apariției cu regularitate a revistelor FGG
	10.1. Manifestări științifice pentru cadre didactice și cercetători	5	5	Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale la standarde înalte; Intensificarea promovării manifestărilor în rândul beneficiarilor.
	10.2. Manifestări științifice studentești	2	2	
<b>11</b>	<b>Dezvoltarea cercetării în domeniu</b>			
	11.1. Cărți publicate	4	5	Stimularea publicării rezultatelor activităților științifice în reviste ISI; Publicarea de cărți și articole științifice (mai ales în colaborare cu studenții)
	11.2. Articole științifice cu autori cadre didactice și cercetători	65	70	
	11.3. Articole științifice în colaborare cu autori din străinătate (din care jumătate cu autori studenți ai facultății)	12	20	
	11.4. Articole științifice în colaborare cu studenții	17	25	Participarea membrilor facultății la manifestări științifice renumite din domeniu.
	11.5. Citări în BDI	280	300	
	11.6. Număr participanți manifestări internaționale	18	20	
	11.7. Număr participanți manifestări naționale	50	60	
	11.8. Număr studenți participanți	30	40	
	11.9. Depunerea de proiecte de cercetare	5	5	Stimularea participării membrilor facultății la competițiile de proiecte la nivel local, național și internațional
	11.10. Echipe interdisciplinare	1	5	Crearea de echipe interdisciplinare
<b>12</b>	<b>Monitorizarea performanței</b>			
	12.1. Evaluare anuală (pe baza Fișei de autoevaluare - Departament și a Fișei de autoevaluare - UAIC)	1	1	Evaluarea activității științifice a personalului facultății
<b>13</b>	<b>Întărirea relațiilor de cooperare cu țările UE (parteneriate, profesori, studenți, diplome comune, diplome duble, proiecte de cercetare comune, manifestări științifice internaționale, publicații)</b>			
	13.1. Profesori invitați din străinătate	3	3	Realizarea de contracte temporare de predare pentru profesori asociați din străinătate

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2022*	Nivel țintă planificat pentru 2023 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	13.2. Număr cadre didactice din facultate invitate în străinătate pentru activități academice	2	4	Compatibilizarea profesională a personalului didactic prin valorificarea programelor ERASMUS etc.
	13.3. Mobilități pentru cadre didactice	10	10	Mobilități internaționale de predare pentru membrii Facultății
	13.4. Mobilități pentru personalul administrativ	9	10	Activități de formare pentru personalul administrativ
	13.5. Mobilități de studiu studenți	22	25	Realizarea unor acorduri inter-instituționale care să aducă un număr anual mare de mobilități Erasmus pentru studenții Facultății
	13.6. Mobilități de practică pentru studenți	52	60	Crearea unei oferte diversificate de practică în străinătate pentru a acoperi cât mai multe nevoi.
<b>14</b>	<b>Dialog continuu cu membrii comunității academice, ai comunității locale, actori importanți de pe piața muncii, cu comunitatea alumni și cu viitorii studenți</b>			
	14.1. Masă rotundă cu profesorii din învățământul preuniversitar	1	1	Dezvoltarea de parteneriate, internship-uri, cercetări științifice cu caracter aplicativ
	14.2. Parteneriate cu membrii comunității locale	2	5	
	14.3. Parteneriate cu actori importanți de pe piața muncii	1	5	
	14.4. Proiecte de cercetare cu caracter aplicativ	2	2	
<b>15</b>	<b>Promovarea imaginii facultății și Universității</b>			
	15.1. Pachet publicitar profesional/specific	1	1	Realizarea unui pachet publicitar unitar al Facultății Organizarea de evenimente Alumni, caravane de popularizare, susținerea paginii de social media a facultății, târguri tematice, evenimente de carieră
	15.2. Baza de date de contact Alumni (membri Alumni în baza de date a facultății)	200 membri	220 membri	
	15.3. Evenimente la care participă Alumni	1	3	
	15.4. Participări la Caravana UAIC	2	3	
	15.5. Participări ale cadrelor didactice ale facultății la emisiuni ale mass-media	3	5	
	15.6. Newsletter/săptămână pe site-ul facultății	3	3	
	15.7. Târg tematic anual	0	1	
	15.8. Evenimente de carieră	3	5	
	15.9. Cadre didactice titulare cu CV actualizat pe site	60%	100%	
	15.10. Manifestări științifice dedicate studenților prezente pe site	2	2	
<b>16</b>	<b>Contribuția la îmbunătățirea poziției UAIC în ranking-urile internaționale</b>			
	16.1. Bază de date actualizată cu: -Contact Cadre didactice -Contact Angajatori -Număr parteneriate -Număr de Internship-uri -Absolvenți angajați	1	1	Transparentizarea și capitalizarea realizărilor facultății Îmbunătățirea și actualizarea paginii web a facultății

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2022*	Nivel țintă planificat pentru 2023 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
	-Absolvenți neangajați -Absolvenți care își continuă studiile la zi			
<b>17</b>	<b>Implementarea standardelor de control managerial intern</b>			
	17.1. Procese verbale ale ședințelor inițiate de Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității	1	1	Întâlniri între Subcomisia pentru Managementul Calității și membrii Departamentului însărcinați cu Managementul calității
<b>18</b>	<b>Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor cu standardele europene</b>			
	18.1. Răspunsuri / chestionare completate de către cadrele didactice	0	2	Implicarea cadrelor didactice în procesul de adaptare a cursurilor la standardele europene
	18.2. Programe de studiu revizuite după analiza nevoilor stakeholderi-lor (studenți, angajatori, profesori): - programe de licență - programe de masterat	1 1	2 3	Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii în vederea asigurării calității în educație.
<b>19</b>	<b>Promovarea profesională pe baza competențelor și rezultatelor profesionale</b>			
	19.1. Evaluare anuală individuală	1	1	Evaluarea periodică a activității și performanțelor individuale ale personalului didactic, auxiliar și administrativ, inclusiv evaluarea cadrelor didactice de către studenți conform Legii 1/2011 și a Cartei Universitatii
	19.2. Evaluare anuală de către studenți	1	1	
<b>20</b>	<b>Monitorizarea și implementarea standardelor de control intern managerial</b>			
	20.1. Registrul riscurilor la nivel de facultate	realizat	continuarea activității	Evaluarea riscurilor și elaborarea de măsuri pentru diminuarea efectelor acestora Conlucrarea cu serviciile UAIC pentru preluarea operativă în regulamentele interne ale facultății a schimbărilor normative din legislație și modificarea în limitele legale a prevederilor care produc disfuncționalități în activitatea didactică și de cercetare.
<b>21</b>	<b>Dezvoltarea continuă a personalului</b>			
	21.1. Număr concursuri pentru ocupare posturi didactice și de cercetare, machete informații posturi, anunțuri	3	3	Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare
<b>22</b>	<b>Adoptarea unei atitudini proactive în gestionarea bugetului Facultății</b>			
	22.1. Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli pe anul 2023	1	1	Elaborarea la termen a proiecțiilor bugetare și a rapoartelor bugetare anuale Gestionarea eficientă a resurselor financiare și păstrarea echilibrului bugetar; Actualizarea taxelor de
	22.2. Structurarea BVC al facultății pe departamente în vederea administrării eficiente a resurselor financiare	1	1	
	22.3. Venituri din contracte cu terți	30 000 lei	50.000 lei	

Nr. crt	Obiectiv planificat (cu menționarea indicatorilor care permit măsurarea gradului de atingere al obiectivului)	Realizat în 2022*	Nivel țintă planificat pentru 2023 (pe fiecare indicator)	Acțiuni planificate pentru atingerea nivelului țintă
				școlarizare în corelație cu alocațiile bugetare/ student echivalent, respectându-se legislația în vigoare; Generarea de resurse proprii prin participarea laboratoarelor de cercetare din facultate în derularea unor studii, contracte de cercetare etc.;
23	<b>Monitorizarea continuă a procedurilor de achiziție publică</b>			
	23.1. Alocări din bugetul facultății pentru achiziția de materiale și mijloace fixe	20%	20%	Elaborarea planului anual de achiziții al facultății, luând în considerare atât necesarul de aprovizionat cât și resursele financiare disponibile.
24	<b>Asigurarea durabilității financiare</b>			
	24.1. Număr contracte de cercetare	2	3	Creșterea numărului contractelor de cercetare; Menținerea / creșterea numărului de studenți înmatriculați și a finanțării de bază; Asigurarea altor surse de finanțare (taxe, finanțări nerambursabile, venituri proprii); Încasarea taxelor de școlarizare în termenele prestabilite;
	24.2. Diminuarea ratei abandonului școlar	5%	5%	
	24.3. Procent încasare a taxelor datorate de studenți	95%	100%	
25	<b>Modernizarea și/sau extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare, cazare și socializare dedicate comunității academice</b>			
	25.1. Referate de necesitate și oportunitate / procese verbale de execuție sau punere în funcțiune	N/A	N/A	Asigurarea funcționalității permanente a spațiilor facultății și a tehnicii din dotare; Asigurarea condițiilor de muncă cu respectarea prevederilor legale de siguranța muncii;

#### IV. Monitorizarea implementării

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Atragerea de studenți din țară și străinătate	Număr participări la Caravana UAIC Număr întâlniri <i>on-line</i> și <i>on-site</i> ale cadrelor didactice cu elevii din clasele terminale Număr participări la târguri internaționale Concurs de geografie național	Raport anual către Serviciul		A. Grozavu, decan M. Bulai, prodecan, responsabil Școala de vara internațională

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
	<p>Eveniment "Porțile Deschise"</p> <p>Școala de vară națională "Descoperim Pământul spre culmile cunoașterii"</p> <p>Școala de Vară internațională „Jassy” – Modulul Turism și Ghidaj Turistic, în limba engleză</p> <p>Vizite de promovare internațională a ofertei academice a FGG</p> <p>Evenimente de promovare în care se implică Liga Studenților de la Geografie și Geologie (LSGG)</p> <p>Creștere procent număr studenți atrași la admitere</p>	<p>pentru Studenți, Orientare în Carieră, Inserție Profesională și Alumnoi</p>	anual	<p>D. Lesenciuc, responsabil Școala de vara națională</p> <p>P. Ichim, responsabil admitere Geografie</p> <p>M. Istrate, responsabil comunicare cu elevii</p>
	<p>Număr de studenți străini (fără Erasmus)</p> <p>Număr de programe de licență în limbi străine</p> <p>Număr de programe de master în limbi străine</p>	<p>Raport anual relații internaționale către Biroul Erasmus +</p>	anual	M. Bulai, prodecan
	<p>Autorizare de funcționare provizorie a unor noi programe de studii (licență): <i>Geografia Turismului în limba engleză și Planificare teritorială</i></p>	<p>Decizie ARACIS</p>	-	<p>L. Niacșu, Director Dep. Geografie</p> <p>A. Rusu, responsabil program de studiu</p>
	<p>Autorizare de funcționare provizorie a unui program nou de studii (master): <i>Riscuri naturale, SIG și teledetectie</i></p>	<p>Decizie ARACIS</p>	-	<p>L. Niacșu, Director Dep. Geografie</p> <p>C. Mărgărint, responsabil program de studiu</p>
	<p>Propunere program nou de studii (licență): <i>Inginerie geologică (Extensiunea Bălți, Republica Moldova)</i></p>	<p>în curs de realizare</p>	2023	<p>N. Buzgar, Director Dep. Geologie</p> <p>Ionesi, responsabil program</p>
Corelarea programelor de studii de licență și masterat cu nevoile mediului de afaceri	<p>Întâlniri cu reprezentanți ai mediului socio-economic (demonstrabile prin procese verbale întâlniri)</p> <p>Lista nevoilor de formare din partea angajatorilor</p>	<p>Procese verbale ale întâlnirilor</p>	permanent	<p>M. Bulai, prodecan</p> <p>L. Niacșu, Director Dep. Geografie</p> <p>N. Buzgar, Director Dep. Geologie</p>
	<p>Întâlniri cu membrii Alumnoi ai facultății</p>			
	<p>Acorduri de parteneriat încheiate pentru practica studenților</p> <p>Stagii de practică pentru studenți</p>	<p>Site <a href="http://www.geo.uaic.ro">www.geo.uaic.ro</a></p>	permanent	<p>M. Bulai, prodecan</p> <p>I. Minea, responsabil practică</p> <p>Responsabili programe de studiu</p>
	<p>Studii de analiză a pieței muncii</p> <p>Listă de propuneri punctuale de modificare a planurilor de învățământ</p>	<p>Studiu privind satisfacția și angajabilitate a studenților</p>	anual	<p>L. Niacșu, Director Dep. Geografie</p> <p>N. Buzgar, Director Dep. Geologie</p> <p>A. Rusu, specialist statistică</p> <p>M. Istrate, specialist angajabilitate</p> <p>M. Bulai, prodecan</p>

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
Acentuarea rolului activ al studenților în procesul de predare-învățare	Planuri de învățământ elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților	Procese verbale Consiliul Departamentului	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
	Fișe ale disciplinelor elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților			
	Chestionare de evaluare a activității didactice aplicate periodic	Raport anual al conducerii facultății	semestrial	T. Gavriloaiei, prodecan A. Chiorescu, analist programator
Consolidarea sistemului e-learning și creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor informaționale și de comunicații (TIC) în derularea procesului educațional	Sesiuni de instruire și tutoriale video adresate cadrelor didactice și studenților	Raport anual al conducerii facultății	permanent	A. Grozavu, decan A. Chiorescu, analist programator
	Fișele disciplinelor adaptate pentru desfășurarea unor activități în sistem online	Procese verbale ale Consiliului Departamentului	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Consolidarea sistemului informatic de gestiune a școlarității și a serviciilor studențești	Aplicații de gestiune a școlarității și a altor servicii pentru studenți	Raport anual al conducerii facultății	permanent	A. Grozavu, decan A. Chiorescu, analist programator
Creșterea numărului de acțiuni aferente educației nonformale	Întâlniri și workshop-uri non-formale cu studenții facultății	Procese verbale ale workshop-urilor	permanent	L. Roșu, responsabil social media
	Întâlniri între cadrele didactice și membrii asociației LSGG	Procese verbale ale LSGG	permanent	M. Bulai, prodecan Rel.Int, Piața Muncii, Alumni, Curricula
	Programe dedicate reducerii abandonului, în special la nivelul anilor I de studiu	Raport anual al conducerii facultății	anual	A. Munteanu, director proiect FiiGEO Tutori
Întărirea relațiilor de cooperare cu țările UE și non-UE	Acorduri noi de colaborare	Raport anual al conducerii facultății	permanent	A. Grozavu, decan M. Bulai, prodecan
	Program de studiu comun cu Universitatea de Stat din Moldova: <i>Geografie</i> , licență	Raport anual al conducerii facultății	anual	A. Grozavu, decan
	Stagii ale doctoranzilor și post-doctoranzilor bursieri "Eugen Ionescu" din țări francofone	Raport anual relații internaționale	anual	A. Grozavu, decan M. Bulai, prodecan
Asigurarea bazei materiale pentru activități de cercetare	Echipamente tehnice (butelii de oxigen, argon, heliu), standarde NIST, instalația de ventilație la camera curată, alte materiale (rășini epoxidice, lamele de sticlă, abrazivi de diamant, suporturi șlifuri etc.)	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Dezvoltare de facilități pentru	Activități aplicative pentru formarea unor masteranzi și	Raport anual de cercetare,		L. Niacșu, Director Dep. Geografie

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
asigurarea transferului tehnologic	doctoranzi ca analiști în spectrometrie de masă (ICPMS-AGILENT 7700; LA) și analiză granulometrică sedimente și soluri (cu instrumente laser); Facilități pentru specializarea masteranzilor și doctoranzilor în domeniul dinamicii versanților (utilizarea de metode și tehnici noi satelitare, radar, interferometrie laser etc.)	Raportare activitatea științifică	anual	N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Dezvoltarea tinerilor cercetători	Mobilități pentru tinerii cercetători Burse/finanțări din fonduri proprii acordate studenților pentru participare la manifestări științifice Blog-uri/cărți/articole ale studenților promovate pe pagina web a Facultății	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Diseminarea și promovarea cercetării științifice	Reviste editate de FGG Manifestări științifice pentru cadre didactice și cercetători Manifestări științifice studentești	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Dezvoltarea cercetării în domeniu	Cărți publicate Articole științifice cu autori cadre didactice și cercetători Articole științifice în colaborare cu autori din străinătate (din care jumătate cu autori studenți ai facultății) Articole științifice în colaborare cu studenții Citări în BDI Număr participanți manifestări internaționale Număr participanți manifestări naționale Număr studenți participanți Depunerea de proiecte de cercetare Echipe interdisciplinare	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Monitorizarea performanței	Evaluare anuală (pe baza Fișei de autoevaluare - Departament și a Fișei de autoevaluare - UAIC)	Raport anual de cercetare	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Întărirea relațiilor de cooperare cu țările UE (parteneriate, profesori, studenți, diplome comune, diplome	Profesori invitați din străinătate Număr cadre didactice din facultate invitate în străinătate pentru activități academice Mobilități pentru cadre didactice	Raport anual relații internaționale către Biroul Erasmus +	anual	A. Grozavu, decan D. Larion, coord. Erasmus + Geografie



Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
duble, proiecte de cercetare comune, manifestări științifice internaționale, publicații)	Mobilități pentru personalul administrativ			I. Buliga, coord. Erasmus + Geologie  M. Bulai, prodecan, Coord. Erasmus Practică Geografie
	Mobilități de studiu studenți			
	Mobilități de practică pentru studenți			
Dialog continuu cu membrii comunității academice, ai comunității locale, actori importanți de pe piața muncii, cu comunitatea alumni și cu viitorii studenți	Masă rotundă cu profesorii din învățământul preuniversitar	Site-ul facultății <a href="http://www.geo.uai.ro">www.geo.uai.ro</a> și materialele de promovare	permanent	M. Bulai, prodecan  C. Stoleriu
	Parteneriate cu membrii comunității locale			
	Parteneriate cu actori importanți de pe piața muncii			
	Proiecte de cercetare cu caracter aplicativ			
Promovarea imaginii facultății și Universității	Pachet publicitar profesional/specific	Site-ul facultății <a href="http://www.geo.uai.ro">www.geo.uai.ro</a> și materialele de promovare	permanent	A. Grozavu, decan  M. Bulai, prodecan
	Baza de date de contact Alumni (membri Alumni în baza de date a facultății)			
	Evenimente la care participă Alumni			
	Participări la Caravana UAIC			
	Participări ale cadrelor didactice ale facultății la emisiuni ale mass-media			
	Newsletter/săptămână pe site-ul facultății			
	Târg tematic anual			
	Evenimente de carieră			
	Cadre didactice titulare cu CV actualizat pe site			
	Manifestări științifice dedicate studenților prezente pe site			
Contribuția la îmbunătățirea poziției UAIC în ranking-urile internaționale	Bază de date actualizată cu: -Contact Cadre didactice -Contact Angajatori -Număr parteneriate -Număr de Internship-uri -Absolvenți angajați -Absolvenți neangajați -Absolvenți care își continuă studiile la zi	Raport indicatori performanță	anual și la diversele raportări	M. Bulai, prodecan  M. Rebegea, Secretar șef facultate
	Procese verbale ale ședințelor inițiate de Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității	Proces verbal Subcomisia Calității	permanent	C. Iașu, prorector  A. Grozavu, decan
Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor cu standardele	Răspunsuri / chestionare completate de către cadrele didactice  Programe de studiu revizuite	Raport intern	permanent	L. Niacșu, Director Dep. Geografie  N. Buzgar, Director Dep.

Obiective	Indicatori	Documentul de raportare	Periodicitatea raportării	Persoane responsabile pentru raportare
europene	după analiza nevoilor stakeholderi-lor (studenți, angajatori, profesori): - programe de licență - programe de masterat			Geologie
Promovarea profesională pe baza competențelor și rezultatelor profesionale	Evaluare anuală individuală Evaluare anuală de către studenți	Raport evaluarea cadrelor didactice	anual (luna iunie)	A. Grozavu, decan L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Monitorizarea și implementarea standardelor de control intern managerial	Registrul riscurilor la nivel de facultate	Raport SCIM	anual	C. Pricop, Admin. Șef facultate
Dezvoltarea continuă a personalului	Număr concursuri pentru ocupare posturi didactice și de cercetare, machete informații posturi, anunțuri	Raportul anual al conducerii facultății	permanent	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Adoptarea unei atitudini proactive în gestionarea bugetului Facultății	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli pe anul 2021. Structurarea BVC al facultății pe departamente în vederea administrării eficiente a resurselor financiare; Venituri din contracte cu terți	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	anual	C. Pricop, Admin. Șef facultate L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Monitorizarea continuă a procedurilor de achiziție publică	Alocări din bugetul facultății pentru achiziția de materiale și mijloace fixe.	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	anual	C. Pricop, Admin. șef facultate L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie
Asigurarea durabilității financiare	Număr contracte de cercetare Diminuarea ratei abandonului școlar Procent încasare a taxelor datorate de studenți	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	anual	L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie C. Pricop, Admin. șef facultate
Modernizarea și/sau extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare, cazare și socializare dedicate comunității academice	Referate de necesitate și oportunitate / procese verbale de execuție sau punere în funcțiune	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	anual	C. Pricop, Admin. șef facultate L. Niacșu, Director Dep. Geografie N. Buzgar, Director Dep. Geologie

DECAN,

Prof. univ. dr. habil. Adrian GROZAVU

